

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Меусишинская начальная школа – детский сад»

368580, ул. Детсадовская 10, с. Меусиша, Дахадаевский район, Республика Дагестан



Утверждено:
Директор МБОУ
«Меусишинская НШ – ДС»
Гасайниев Т.Г./
Приказ № 206
08 2022г.

**Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества
на 2022 – 2023 учебный год**

с. Меусиша, 2022г.

Мероприятие, которое необходимо провести для внедрения наставничества	Ответственный	Срок	Результат мероприятия
Этап 1. Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача этапа - создание благоприятных условий для запуска программы наставничества			
Нормативно-правовое оформление программы наставничества	Директор, заместитель директора по УВР	Июль 2022 г.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества в техникуме; Положение о внедрении целевой модели наставничества в техникуме; Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в техникуме
Информирование педагогов о возможностях и целях программы	Директор техникума, заместитель директора по учебной части	Июль 2022 г.	Протокол заседания Педагогического Совета. Согласия на сбор и обработку персональных данных от педагогов - участников программы
Информирование обучающихся и их родителей о возможностях и целях программы наставничества	Директор техникума, заместитель директора по учебной части	Август 2022г.	Тематическая встреча с родительским сообществом с целью информирования о программе наставничества (с законными представителями несовершеннолетних участников)
Создание организационных условий для осуществления программы наставничества	Директор техникума	Август 2022 г.	Назначение ответственного за внедрение целевой модели наставничества; Назначение куратора проекта
Создание условий для информационного обеспечения внедрения целевой модели наставничества	Куратор проекта наставничества	Август 2022 г.	Раздел «Наставничество» на сайте https://esia.gosuslugi.ru размещением пакета нормативно-правовых и организационных документов по внедрению целевой модели наставничества в 2022 -2023 гг.
Этап 2. Формирование базы наставляемых Задача этапа - поддержание программы наставничества внутри организации и выявлении конкретных проблем обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества			
Организация сбора запросов наставляемых (анкетирование для анализа потребностей среди обучающихся (в том числе педагогов), желающих принять участие в программе наставничества)	Куратор проекта наставничества, преподаватели	Сентябрь 2022г.	База данных о предварительных запросах, обучающихся по потребностям в обучении и развитии навыков, компетенций
Проведение анализа потребности в обучении и развитии (анкетный опрос, интервью, наблюдения и другое) о запросах наставляемых	Куратор проекта наставничества	Сентябрь 2022г.	Отчет по результатам анкетирования. База наставляемых (перечень лиц, желающих иметь наставников) с перечнем запросов для подбора кандидатов в наставники
Этап 3. Формирование базы наставников Задача этапа - поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников			
Информирование потенциальных наставников о целях и задачах программы, ее принципах и планируемых результатах	Ответственные по формам наставничества	Октябрь 2022г.	Программа информационного продвижения моделей наставничества образовательной организацией Анкета-опросник «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?». Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.
Сбор предварительных данных о наставниках	Куратор проекта наставничества	Октябрь 2022г.	База для форм наставничества «педагог - педагог», «педагог-студент». База наставников из числа педагогов.

Проведение оценки наставнических пар, соотношение потребности базы наставляемых и баз наставников. Провести собеседования с наставниками по их участию в программе наставничества	Заместитель директора по учебной части	Октябрь 2022г.	Отчет по результатам анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых
Этап 4. Отбор и обучение наставников Задача этапа - выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми			
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Заместитель директора по учебной части, куратор	Ноябрь 2022г.	Сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых
Проведение собеседования с наставниками	Заместитель директора по учебной части, куратор	Ноябрь 2022г.	
Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	Заместитель директора по учебной части, куратор	Ноябрь 2022г.	
Обучение наставников	Заместитель директора по учебной части, куратор	Ноябрь 2022г.	
Этап 5. Формирование наставнических пар/групп Задача этапа - сформировать пары «наставник - наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям			
Организовать групповые встречи для формирования пар или групп с заполнением анкет	Куратор проекта наставничества	Декабрь 2022 г.	Сценарии встреч, памятки для наставников Памятки для наставляемых
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Куратор проекта наставничества	Декабрь 2022 г.	Памятки для наставляемых
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	Куратор проекта наставничества	Декабрь 2022 г.	Планы индивидуального развития наставляемых (в том числе - индивидуальные траектории обучения)
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением директора	Куратор проекта наставничества	Декабрь 2022 г.	Приказ об утверждении наставнических пар/групп
Этап 6. Организация работы наставнических пар / групп Задача данного этапа - закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон			
Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого (встреча- знакомство)	Куратор проекта наставничества	Январь – июнь 2023 г.	Результаты знакомства: наставник и наставляемый готовы к дальнейшему взаимодействию.
Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Куратор проекта наставничества	Январь – июнь 2023 г.	Создан план встреч в рамках программы наставничества.
Организация комплекса последовательных регулярных встреч наставника и наставляемого с обязательным заполнением форм обратной связи	Куратор проекта наставничества	Январь – июнь 2023 г.	Встречи проводятся не реже одного раза в две недели.
Организация итоговых встреч: провести заключительную встречу наставника и наставляемого,	Куратор проекта наставничества	Январь – июнь 2023 г.	Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического

групповую заключительную встречу всех пар и групп наставников и			завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Куратор проекта наставничества	Июль 2023 г.	Сбор форм обратной связи от наставника и наставляемых, их анализ
Этап 7. Завершение наставничества.			
Задачи этапа: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, участие в открытом публичном мероприятии для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников			
Организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и куратором (проведение итогового анкетирования, рефлексии)	Куратор проекта наставничества, директор, заместитель директора по учебной части	Июль 2023 г.	Анализ личной удовлетворенности участием в программе наставничества по итогам анкетирования
Подведение итогов мониторинга эффективности реализации программы	Куратор проекта наставничества, директор, заместитель директора по учебной части	Июль 2023 г.	
Организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности	Куратор проекта наставничества, директор, заместитель директора по учебной части	Июль 2023 г.	
Организация и проведение итогового мероприятия для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников	Куратор проекта наставничества, директор, заместитель директора по учебной части	Июль 2023 г.	
Определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества популяризация лучших практик и примеров наставничества через участников, интернет и сайт.	Куратор проекта наставничества, директор, заместитель директора по учебной части	Июль 2023 г.	
Формирование базы успешных практик (кейсов). Формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли	Куратор проекта наставничества, директор, заместитель директора по учебной части	Июль 2023 г.	